



---

---

Rhagarweiniad	2
Damweiniau a Digwyddiadau	3
Damweiniau a Achosodd Anafiadau	3
Damweiniau I Ffwrdd o Eiddo'r Brifysgol	3
Damweiniau a Achosodd Anafiadau Ymwelwyr/Contractwyr	4
Damweiniau a Digwyddiadau Adroddad (RIDDOR)	4
Achosion Damweiniau	4
Damweiniau a Digwyddiadau Eraill a Damweiniau a fu Bron a Digwydd	5
Damweiniau a Digwyddiadau'n achosi Staff I Golli Amser o'u Gwaith	5
Absenoldeb Salwch Ymysg Staff	5
Cyfnodau o Absenoldeb Tymor Hir	5
Achosion Absenoldeb Salwch	6
Arolwg Iechyd a Phroffion	8
Larymau Tânyn Canu	8
Tanau	9
Camau Gorfodi ac Ymweliadau Statudol	9
Damweiniau Traffig Ffyrdd	9

---

Croeso i'r Adroddiad Iechyd a Diogelwch Blyneddol 2014 sy'n cynnig data ystadegol am feysydd allweddol iechyd adiogelwch a chrynodeb o'r gweithgareddau'n ystod y flwyddyn

## HYSBYSIAD

Cwblhawyd ymchwiliad yr HSE i farwolaeth drasig cydweithiwr yn dilyn damwain yn y gweithle ar ddechrau 2015, heb unrhyw gamau yn cael eu cymryd yn erbyn y brifysgol.

Parhaodd ymchwiliad yr HSE am dros 18 mis ac roedd yn cynnwys nifer o gyfweiliadau ac asesiadau o systemau a threfniadau'r brifysgol. Diolchir i bawb a oedd yn gysylltiedig yn ystod yr amser anodd ac emosïynol hwn.

## GOLWG GYFFREDINOL

Mewn ymgais i wella'r Adroddiad Blyneddol, mae adroddiadau ychwanegol wedi'u cynnwys yn y cyhoeddiad eleni, yn cynnwys damweiniau a arweiniodd at golli amser a damweiniau mewn cerbydau.

Mae'n parhau i fod yn anodd cael data mesuradwy ar gyfer rhai agweddau ar berfformiad, yn unol â chais Cyngor. Caiff y rhain eu hystyried ar y cyd ag adolygiad ehangach o feincnodi a dangosyddion perfformiad allweddol.

Yn ystod 2014 gwnaed nifer o archwiliadau ac adolygiadau â thema, bwriad pob un ohonynt oedd mesur cydymffurfio â deddfwriaeth a gofynion brifysgol a nodi anghenion cefnogi. Rhagwelir y caiff amserlen archwilio ddiwygiedig ei llunio, ynghyd â dangosyddion perfformiad allweddol newydd.

Gwnaed adolygiad o asesiad risg iechyd a diogelwch corfforaethol y brifysgol. Fodd bynnag, gohiriwyd addygu'r cynllun iechyd a diogelwch hyd nes y cafwyd canlyniad ymchwiliad yr HSE, a allai fod wedi cael effaith ddramatig ar ddatblygiad neu gyfeiriad y cynllun.

Mae gwaith yn parhau i gefnogi iechyd a lles staff, yn arbennig cefnogi'r staff gydag anghenion iechyd tymor hirach er mwyn eu helpu i ddychwelyd yn llwyddiannus i'r gwaith.

Cafwyd blwyddyn arall llawn digwyddiadau yn y calendr hybu iechyd, gyda nifer o wahanol ddigwyddiadau wedi eu targedu at grwpiau staff a'r brifysgol i gyd.

Mae cyfnod caernhaol o'n blaenau o ran iechyd galwedigaethol a chefnogi iechyd. Bydd penodiad yr ymarferydd iechyd galwedigaethol newydd a chynorthwywr iechyd a diogelwch sydd bellach yn arwain hybu iechyd, yn gweld syniadau newydd ac

Cesglir cofnodion am ddamweiniau, digwyddiadau, achosion y bu ond y dim iddynt ddigwydd a digwyddiadau peryglus yn ganolog lle maent yn cael eu harddwilio a'u hasesu i weld a oes angen gweithredu pellach. Caiff yr hyn sydd wedi achosi digwyddiadau eu monitor er mwyn ceisio eu hatal rhag digwydd eto ac i fonitro a nodi unrhyw dueddiadau

## DAMWEINIAU A ACHOSODD ANAFIADAU

Yn 2014, nifer y ddamweiniau i staff a myfyrwyr yr adroddwyd amdanynt a achosodd anafiadau o ganlyniad i'w gwaith neu astudiaethau yn y brifysgol oedd . O'r cyfanswm hwn, roedd 36 o'r ddamweiniau yn ymwneud â staff ac 11 yn ymwneud â myfyrwyr

Cyfanswm nifer y ddamweiniau a achosodd anafiadau

Damweiniau a achosodd anafiadau yn genedlaethol ac ym Mhrifysgol Bangor i bob 1000 o staff ar gyfartaledd (2005 - 2014)

Yn 2014, cafwyd 11 o ddamweiniau a achosodd anafiadau i fyfyrwyr o ganlyniad i'w hastudiaethau yn y brifysgol. Yn dangos cymhareb o 1 damwain i bob 1,000 o fyfyrwyf.

Damweiniau a achosodd anafiadau yn genedlaethol ac ym Mhrifysgol Bangor i bob 1000 o fyfyrwyr ar gyfartaledd(2005 - 2014)

Yn 2014, roedd y gymhareb ddamweiniau a achosodd anafiadau i staff yn 15.2 o ddamweiniau i bob 1,000 o weithwyr<sup>1</sup>, gostyngiad o'r 16.4 damwain i bob 1000 a gofnodwyd yn 2013. Adroddodd y sector addysg uwch 21.19 damwain i bob 1,000 o staff

<sup>1</sup> Nid yw'n cynnwys igwmniau

<sup>2</sup> Yn seiliedig ar 275 aelod o staff yn ystod y flwyddyn



---

---

## DAMWEINIAU A DIGWYDDIADAU ERAILL A DAMWEINIAU A FU BRON DIGWYDD

Derbyniwyd 74 adroddiad arall am ddamweiniau/digwyddiadau yn 2014, maent wedi'u rhannu fel a ganlyn

19 o ddigwyddiadau y bu ond y dim iddynt ddigwydd (*digwyddiadau a allai fod wedi arwain at ddamwain yn achosi anaf*)

10 ymarferion/sefyllfaoedd anniogel (*sefyllfaoedd neu weithgareddau a ystyrir yn beryglus*)

19 o anafiadau chwaraeon (gweithgareddau anacademaidd)

15 Salwch

11 damwain a digwyddiad arall yn cynnwys anaf coginio yn y neuaddau, damweiniau wrth chwarae'n wirion a gwneud gweithgareddau cymdeithasol)

Mae cyfradd genedlaethol y sector addysg uwch

Mae adroddiadau am 'ddamweiniau a digwyddiadau eraill' yn cyfeirio'n bennaf at ddigwyddiadau sy'n digwydd fel rhan o fywyd bob dydd ac a oedd yn cael eu hystyried i fod tu allan i reolaeth neu oruchwyliaeth y brifysgol. Er enghraifft, llosgi llaw ar ager o degell, bwrw bys troed yn erbyn coes gwely, disgyn ar ôl yed gormod.

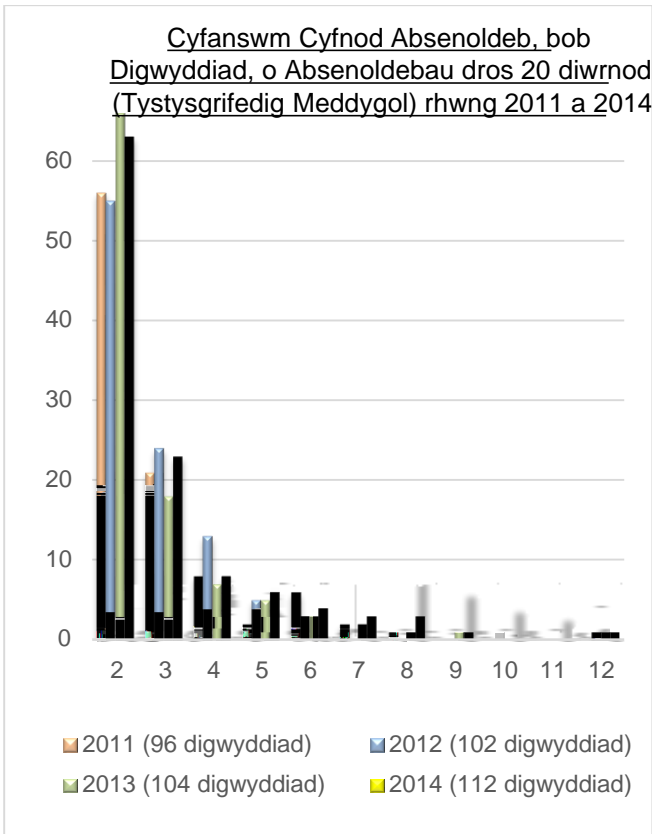
*Sylwer: Ni roddir tabl neu graff ar gyfer yr adran hon o'r adroddiad blynyddol gan ei bod yn dal yn anodd nodi tueddiadau mewn damweiniau na achosodd anafiadau ac adroddiadau am ddamweiniau a fu bron â digwydd oherwydd nifer isel yr adroddiadau ac amrywiaeth o ran yr hyn sy'n achosi'r digwyddiadau.*

## DAMWEINIAU A DIGWYDDIADAU SY'N ACHOSI STAFF I GOLLI AMSER GWAITH

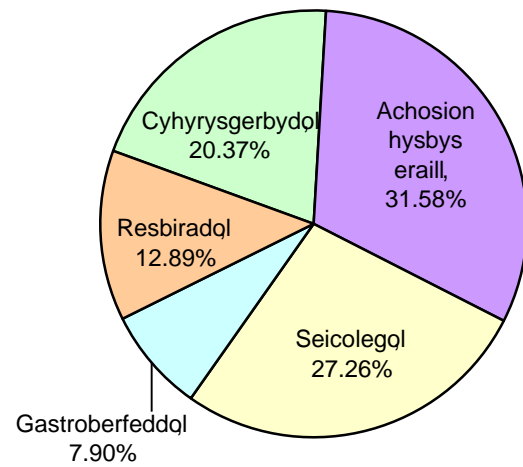
Cafwyd cyfanswm o digwyddiad gyda staff yn colli amser yn dilyn damwain yn y gwaith yn 2014. Dosbarthwyd pob digwyddiad coll amser fel naill ai damwain 'llithro, baglu neu syrthio' neu 'godi a chario'.

---

<sup>5</sup> Cyfartaledd a ddarperir gan UCEA Adroddiad Absenoldeb Salwch yn Addysg Uwch 2012/13 yn seiliedig ar 101 o ymatebwyr



Top 5 Rheswm Absenoldeb Ardystiedig Tymor Canolig (o dan 20 diwrnod i bob



**Sylwer:** Nid oes unrhyw gymhariaeth genedlaethol ar gyfer y grwpiau uchod o achosion gan eu bod yn cyfeirio at absenoldebau a ardystiwyd gan feddyg yn unig, ac nid ydynt yn cynnwys achosion am absenoldeb hunan-ddatgan (hunan-ardystiedig).

Ers 2011 gwelwyd cynnydd 16.6% yng nghyfanswm yr absenoldebau salwch a oedd yn fwy na 20 diwrnod gwaith.

**ACHOSION ABSENOLDEBU**

Os yw absenoldeb salwch yn llai na 7 diwrnod staff hunan-ddatgan y rheswm am yr absenoldeb neu'r achos. Mae'n rhaid cael tystysgrif feddygol (Nodyn Ffitrwydd) am gyfnodau o salwch sy'n 7 diwrnod neu fwy. Yn 2014 cadarnhawyd 79% (7,001 diwrnod gwaith, wedi addasu i weithiwr cyfwerth llawn-amse) o holl absenoldebau salwch gan dystysgrif feddygol, gyda'r gweddill 21% (1,861 diwrnod gwaith, wedi addasu i weithiwr cyfwerth llawn-amse) yn rhai hunan-ardystiedig.

Roedd absenoldebau tymor hir, mwy nag 20 diwrnod, yn gyfrifol am 8% (5545 o ddiwrnodau gwaith o absenoldeb wedi addasu i weithiwr cyfwerth llawn-amse) o'r holl ddiwrnodau o absenoldeb a adroddwyd yn 2014, ac yn dangos cynnydd o 7% ar y cyfanswm yn 2013 (6% o ddiwrnodau).

O'r 7,001 diwrnod o absenoldebau a ardystiwyd yn feddygol yn 2014, addasu i cyfwerth llawn, roedd y dosbarthiad yn ôl categori fel a ganlyn:

**Sylwer:** Nid yw'n glir a yw'r gyfradd genedlaethol am achosion yn ymwneud â'r galon/cylchrediad a chyhyrysgerberbydol yn cynnwys cyfnodau adfer ar ôl triniaeth lawfeddygol, gan y cafodd dewis ar wahân am achos absenoldeb ei gynnwys gan UCEA yn 2014 ac mae'r gr p hwnnw'n gyfrifol am 14.6% o'r holl achosion cenedlaethol am absenoldeb dros 20 diwrnod.

---

---

Rhesymau Ardystiedig ar gyfer

dros 20 o Ddyddiadau (achosiôn)



---

---



---

---

Gorchudd draen wedi symud o'i le gan achosi i  
rywun syrthio

Caiff y 3 hawliad atebolrwydd cyhoeddus ~~cynt~~  
fel a ganlyn

Lithro, baglu ar lwybr troed sy'n eiddo i'r  
brifysgol.

Anaf i swyddog yr heddlu a faglodd i dwll  
archwilio ynghanol tyfiant wrth chwilio am  
unigolyn dan amheuaeth.

Anaf wrth lithro yn ystod gêm ~~bêl~~ troed dan do.

Derbyniwyd 3 hawliad ~~at~~ebolrwydd cyhoeddus arall

---

---

---

Mae'r ddogfen yn rhoi manylion am drefniadau rheoli iechyd a diogelwch penodol yn y colegau / adrannau er mwyn cydymffurfio âgofynion gwahanol bolisiau a threfniadau iechyd a diogelwch y brifysgol.

Gwnaed arolwg o asesiadau risg cyffredinol colegau ac adrannau gwasanaeth yn 2014. Cadarnhawyd bod pob un, ac eithrio un coleg, wedi cwblhau'r asesiad (95.6% wedi cwblhau). Roedd ~~yn~~ eithriad yn parhau i weithredu asesiadau ar wahân i bob ysgol wahanol wrth gwblhau'r asesiad risg cyffredinol.

Aseswyd y rhan fwyaf o'r cyflwyniadau (5 coleg a 18 adran gwasanaeth) i nodi a oedd angen rhagor o wybodaeth neu eu gwella a chyhoeddwyd ~~fer~~

blaenorol. Roedd Adolygiad 2014 wedi tynnu sylw at y gwelliannau sylweddol a wnaed ers hynny a gwelwyd mai dim ond nifer fechan o adrannau gwasanaeth oedd heb weithredu systemau cadarn i sicrhau cydymffurfio â pholisi'r brifysgol; ond oeddent i gyd yn adrannau risg isel.

Nododd yr Adolygiad bod rhai colegau heb weithredu systemau addas ar draws y coleg cyfan, gyda gwahanol safonau yn cael eu defnyddio ar draws y gwahanol rannau

Cynhaliwyd adolygiad o drefniadau'r brifysgol i reoli asiantau biolegol peryglus yn gysylltiedig â gweithgareddau mewn labordai a rheoli cyfleusterau cadw anifeiliaid.

Fel gyda'r adolygiadau o beryglon biolegol blaenorol yn 2010 a 2013, roedd y canfyddiadau yn gadarnhaol iawn o'r holl gamau gweithredu wedi'u cwblhau.

Cafodd y polisiau iechyd a diogelwch canlynol eu hadolygu, eu diweddarau a'u hailgyhoeddi yn 2014

Safon bolisi defnyddio cyfrifiaduron (offer sgriniau arddangos) yn ddiogel (diwygiedig)

Safon bolisi defnyddio systemau gwasgedd yn ddiogel (diwygiedig).

Safon bolisi defnyddio yn y gwaith (diwygiedig)

Gwaith Maes Gwnaed cynnydd sylweddol i gwblhau'r Safon Bolisi a Threfniadau gwaith maes (diwygiedig) sydd, oherwydd cymhlethdod canllawiaucysylltiedig yr UCEA, wedi bod ar ffurf drafft ers peth amser. Roedd y gwaith yn cynnwys datblygu llawlyfrau yn cwmpasu'r prif fathau o waith maes; ymchwil cymdeithasol, teithiau undydd a gwaith maes hyfforddedig ac ymgynghori gyda cholegau perthnasol

Yn 2014 lluniwyd papur proffil risg a oedd yn ystyried materion iechyd a diogelwch posibl a gofynion deddfwriaethol. Roedd y papur hwn yn chwilio am wybodaeth gan sefydliadau eraill y DU sy'n

gweithredu yn Tsieina ac yn ystyried ddeddfwriaeth iechyd a diogelwch sylfaenol (lleol).

Tynnir sylw at y ffaith mai partner y brifysgol, CSUFT, yw'r endid cyfreithiol yn ôl cyfraith Tsieinëeg, gyda'r dynodiad hwn wedi ei godio a'i lofnodi gan Bangor a CSUFT mewn cytundeb gweithredol.

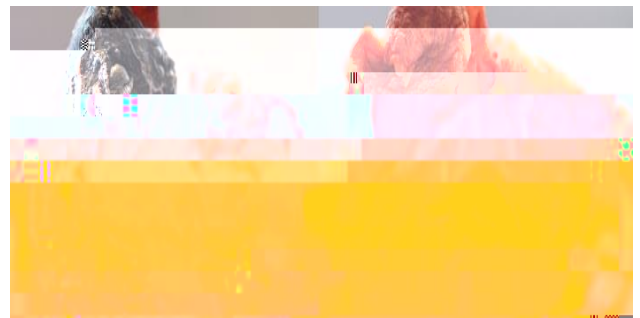
Mae llawlyfr staff i staff y DU a fydd yn gweithio yng Ngholeg Bangor yn Tsieina wedi cael ei ddrafftio a chaiff ei gwblhau cyn y flwyddyn academaidd nesaf

Yn ystod 2014, cafodd gwefan iechyd a diogelwch y Brifysgol o ddefnyddwyr ar o wahanol achlysuron, gyda o dudalennau yn cael eu hagar. O'r rhain, roedd 62.1% wedi ymweld â'r wefan o'r blaen.

Yr adrannau mwyaf poblogaidd o'r wefan oedd asesiadau risg, ffurflenni adrodd a hawlio, teithio dramor, hyfforddiant a gwell iechyd.

Trwy ddigwyddiadau a mentrau wedi eu haddasu a'u targedu'n arbennig mae'r brifysgol yn ceisio hybu a chefnogi iechyd a lles y staff a myfyrwyr. Cynhaliwyd nifer o ddigwyddiadau ac ymgyrchoedd i gydol y flwyddyn. Dyma rai gynhaliwyd yn 2014

Diwrnod Dim Smygu: Ymunodd "The Filter", cangen ieuencid Ash Cymru â ni ar gyfer Diwrnod Dim Ysmygu yn 2014. Aeth nifer o bobl o amgylch y safle ar y dydd yn mynd at ysmygwyr a rhai nad oedd yn ysmegu i'w hannog i ymuno yn yr ymgyrch genedlaethol 'Rhoi'r gorau iddi yng Nghymru'. Yr hyn a oedd o ddiddordeb arbennig i lawer oedd gweld ysgyfaint du ysmygwr i ddangos i staff y myfyrwyr y niwed a achosir gan ysmegu i'r organau mewnol.



---

---

Wythnos Byw'n Iach: Cynhaliwyd Wythnos Byw'n Iach ~~all~~ i staff a myfyrwyr. Prif amcan yr Wythnos Byw'n Iach yw herio pobl i fabwysiadu ymddygiad iach o'r wybodaeth, sesiynau blasu a chefnogaeth sydd ar gael yn ystod yr wythnos.

Ymhlith y digwyddiadau a'r wybodaeth oedd gwefan Byw'n Iach, cynigion arbegniyng

